

少子高齢化による 労働人口の減少

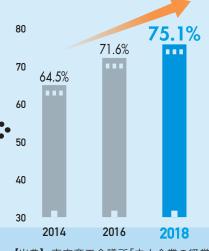
■日本の将来人口推計



【出典】2018年:総務省統計局「人口推計 (平成30年9月1日確定値)」 2060年:国立社会保障・人口問題 研究所「日本の将来推計人口(平成 29年推計)」

「人材不足」は年々深刻な 経営課題になってきています

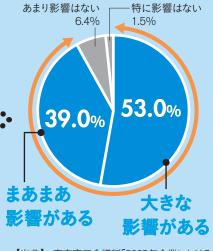
■売上拡大に取り組むうえで 「人材不足」が課題と回答した割合



【出典】東京商工会議所「中小企業の経営 課題に関するアンケート」

従業員が健康を害すると、 企業に大きな影響があります

■従業員が健康を害した場合の 業績への悪影響



【出典】 東京商工会議所「2005年企業における 健康づくりに関する実態調査」

ある日突然、従業員が働けなくなったら?





従業員全員が安心して元気に働き続けられる 職場づくりが必要かつ重要な経営課題となります

大同生命は、企業の福利厚生の充実をサポートします!



従業員が働けなくなってしまったら?





- 1 人手不足による売上の減少
- 1 休職・退職による収入の減少
- 2 休職中の給与や見舞金の支払
- 2 治療費などの支出増加

3 やむなく退職する場合の退職金の支払

働けなくなるリスクは意外と身近に存在します

重大 疾病 がん・心筋梗塞・脳卒中などの患者数※1

360万人以上

脳卒中の平均在院日数は 約78.2日**1となっており、 発症から回復まで長期に わたるのが特徴です。

重度の 身体障がい 状態 身体障がい者手帳(1~3級)の保有者数*2

314万人以上

病気や不慮の事故により、 身体障がい状態になる こともあります。

入院

1年のうちに入院する確率※3

約0人に1人

そのうち、

約3人に1人は

2週間以上 入院されています。※4

※1【出典】厚生労働省「平成29年 患者調査」※2【出典】厚生労働省「平成29年度 福祉行政報告例」(18歳以上の身体障がい者数1~3級の方を対象) ※3【出典】厚生労働省「平成29年人口動態調査」「平成29年 病院報告」より算出 ※4【出典】(公財)生命保険文化センター「平成28年度 生活保障に関する調査」

従業員の健康状態をご存知ですか?

定期健康診断の結果を見ると、半数以上の従業員が何らかの指摘事項があり、

3人に | 人が脂質異常症となっています。

54.1%

血中脂質

【出典】厚生労働省「平成29年業務上疾病発生状況等調査」

脂質異常症

血中脂質が高い=コレステロールもしくは中性脂肪の高値

動脈硬化の進行 生活習慣病など

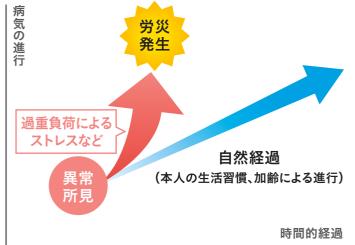


⚠ 脂質異常症は、脳血管疾患・心疾患の大きな要因になります!

生活習慣病も企業の責任に!?

脳血管疾患・心疾患は、個人的な生活習慣による自然経過的な発症だけでなく、

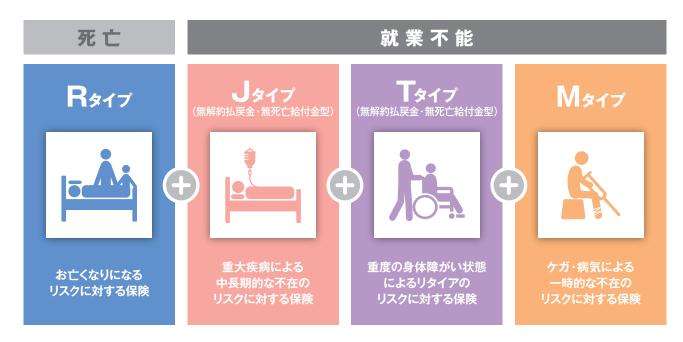
長時間労働などの業務上の負担(過重負荷)によって急に悪化し発症する ことがあり、業務との関連が認められると、労災補償の対象となります。



脳・心疾患による労災請求 年間 約 (うち約3割が労災に認定) 【出典】厚生労働省「平成29年度 過労死等の労災補償状況」

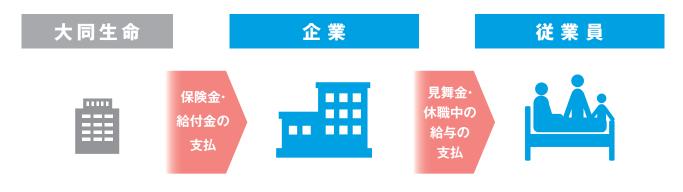
🕂 対策をとらないと賠償が発生するなど、企業側の責任になることも!

企業も従業員も安心のトータル保障!



保険金・給付金の活用例 病気で一定期間休職したケース

保険金・給付金により、企業は売上減少をカバーできます。また、休職を余儀なくされる従業員 に見舞金などを支払い、従業員の療養生活を支えることもできます。



加入例 従業員さま5名(男性 40歳1人・35歳1人・30歳2人・25歳1人)で加入した場合

• 契約形態

契約內容(保険期間・保険料払込期間5年/団体月払保険料)

契約者 法人 被保険者 従業員 受取人 法人

R タイプ	J タイプ (無解約払戻金・ 無死亡給付金型)	T タイプ (無解約払戻金・ 無死亡給付金型)	M タイプ	
500万円	500万円	500万円	_{日額} 10,000円	



5名さま分の 30,025円

※保険料は契約年齢・契約内容などにより異なります。 ※更新後の保険料は、更新時の被保険者の年齢や保険料率で 計算され、更新前に比べ通常高くなります。

付帯サービスで福利厚生が充実!



「余暇充実」「健康支援」のための各種サービスを従業員が直接ご利用いただけます。

安否確認システム

ご利用無料

災害発生時に安否確認連絡を自動発信する機能など、 従業員の安否確認を確実に実施できるシステムを無料で ご利用いただけます。

※被保険者3名以上のご契約がある法人・個人事業主さま



された従業員へ自動 返し発信。 発信。

提携先:インフォコム株式会社

2 (従業員) 安否状況を回答



震度5強以上の地震 従業員から回答が 従業員の安否状況 発生時に安否確認の ない場合、連絡が の一覧表示や自動 連絡を事前に登録 つくまで自動で繰り 集計結果が確認

3 (管理者)



白動集計

でき、的確な二次連絡 や指示が可能。

T&Dクラブオフ

優待価格

国内外の宿泊施設・フィットネスクラブなどを優待価格で ご利用いただけます。

経営者さまご本人はもちろん、従業員さまのご利用も可能です。 提携先:株式会社リロクラブ

セカンドオピニオンサービス

相談無料

面談や電話で医大の教授、名誉教授クラスの医師による セカンドオピニオンが受けられます。

提携先:ティーペック株式会社

健康ダイヤル24

相談無料

日常生活での気になる体の不調や、緊急時の対応など、 健康に関する相談を24時間・年中無休でお受けします。 提携先:ティーペック株式会社

介護コンシェル

相談無料

介護のプロが介護に関するさまざまなご相談をお受けします。 また、ご要望に応じて介護施設の紹介を行います。

提携先:株式会社インターネットインフィニティー

リスクの発生を未然に防ぐことも大切です!

健康経営実践ツール

KENCO SUPPORT PROGRAM のご案内



「KENCO SUPPORT PROGRAM」は健康経営®に必要なPDCAサイクル (計画・実施・評価・改善)の実践を一貫してサポートするWebサービスです。

※健康経営®は特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

インセンティブ

- ポイントプログラムで 健康行動にポイント提供
- 優待価格で健康関連商品・ サービスを提供

健康促進ソリューション

- ●毎日の活動量を見える化
- 食事管理と栄養士のアドバイス



健康経営宣言

健康経営®に対する経営者の メッセージを発信



健康診断の受診促進

- 健診機関の紹介・予約代行
- 健診結果の履歴管理
- ストレスチェック

発症リスクの分析・把握

- ●「健康みらい予報」で将来の 生活習慣病発症リスクを予測
- 管理者メニューで組織全体の 健康リスクを確認



トータル保障プラン (保険期間・保険料払込期間: 5年)

(単位:円)

契約年齢	性別	合 計	R タイプ 保険金額 500万円	 タイプ 無解約払戻金・ 無死亡給付金型 保険金額 500万円	T タイプ ※2 無解約払戻金・ 無死亡給付金型 保険金額 500万円	M タイプ _{日額} 1万円
20歳	男性	4,740	1,000	975	1,115	1,650
	女性	5,170	835	1,140	1,055	2,140
25歳	男性	5,085	1,010	1,030	1,145	1,900
	女性	6,080	860	1,360	1,130	2,730
30歳	男性	5,515	1,035	1,145	1,235	2,100
	女性	6,740	930	1,930	1,190	2,690
□ 35 歳	男性	6,260	1,155	1,590	1,385	2,130
	女性	7,715	1,055	2,995	1,245	2,420
40歳	男性	7,650	1,385	2,410	1,615	2,240
	女性	9,265	1,195	4,270	1,410	2,390
45歳 -	男性	9,990	1,730	3,720	1,910	2,630
	女性	11,230	1,455	5,495	1,680	2,600
50歳	男性	13,530	2,295	5,485	2,630	3,120
	女性	13,700	1,785	6,820	2,055	3,040
55歳 -	男性	19,785	3,035	8,595	3,745	4,410
	女性	16,695	2,080	8,245	2,590	3,780

- ※1 告知内容によっては医師による診査などが必要になることがあります。また、すでに当社の保険にご加入いただいている場合、契約内容によっては、医師による 診査などが必要になることがあります。
- ※2 Tタイプ(無解約払戻金・無死亡給付金型)は、災害死亡保障特則(無解約払戻金型保険用)を適用しています。
- 団体月払保険料:契約者が所定の加入資格を満たした場合、団体料率が適用され保険料が割安となります。加入資格を喪失された場合、契約は継続いただけますが、 保険料が引き上げられることや、更新限度が短縮されることがあります。
- ◎Rタイプの正式名称は無配当年満期定期保険(無解約払戻金型)です。この保険には解約払戻金・満期保険金・配当金はありません。
- ◎Jタイプ(無解約払戻金·無死亡給付金型)の正式名称は無配当重大疾病保障保険(無解約払戻金型)です。この保険には高度障がい保険金·死亡給付金·解約 払戻金・満期保険金・配当金はありません。
- ◎Tタイプ(無解約払戻金・無死亡給付金型)の正式名称は無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動・無解約払戻金型)です。この保険には高度障が い保険金・死亡給付金・解約払戻金はありません。また、満期保険金・配当金・保険料の払込免除の取扱もありません。就業障がい保険金または災害死亡保険金の いずれかが支払われた場合、契約は消滅し重複してお支払いしません。なお、災害死亡保障特則(無解約払戻金型保険用)を解約することはできません。
- ◎Mタイプの正式名称は無配当総合医療保険(保険料払込中無解約払戻金型)です。この保険には死亡保険金・高度障がい保険金・満期保険金・配当金・保険料 払込期間中の解約払戻金はありません。
- ◎各保険の保険期間満了時には所定の範囲で更新されます。更新後の保険料は更新時の被保険者の年齢や保険料率で計算され、更新前に比べて通常高くなります。
- ◎「安否確認システム」は被保険者3名以上のご契約がある法人および個人事業主が利用できます。
- ◎「T&Dクラブオフ」は法人契約のある企業の「役員・従業員」、個人事業主契約の「契約者・従業員」、個人契約の「契約者・被保険者」が利用できます。
- ◎「セカンドオピニオンサービス」は①法人契約の「法人代表者・被保険者」②法人代表者個人契約の「契約者・被保険者」③個人事業主契約の「契約者・被保険者」が 利用できます。
- ◎「健康ダイヤル24」「介護コンシェル※」はセカンドオピニオンサービスの対象者に加え、その「家族」が利用できます。 ※「ベーシックコース」のみ。「プレミアムコース」は収入リリーフ・介護リリーフαの「契約者(法人の場合は代表者さま)・被保険者」とその「家族」が利用できます
- ◎この資料に記載のデータは出典元からの引用によるものであり、当社保険商品の支払対象となる人数、支払事由の発生率などを表すものではありません。
- ◎この資料において「重大疾病」とは、重大疾病保険金の支払対象となる約款所定の「悪性新生物(がん)・急性心筋梗塞・脳卒中」を表すものであり、一般的に重篤 とされるすべての疾病を含むものではありません。
- ◎動画視聴は無料ですが、視聴にかかる通信料金はお客さまのご負担になります。また、リンク先の動画は予告なく削除・変更することがあります。
- ◎この資料に記載の保険は、保険金などを事業保障資金などの財源としてご活用いただくための、「保障」を目的とする商品です。
- ◎この資料は2019年7月現在の商品内容・サービスに基づいて記載しており、将来変更となることがあります。
- ◎この資料は保険商品・各種制度の内容のすべてが記載されているものではありませんので、あくまでも参考情報としてご覧ください。
- ご検討・ご契約にあたっては「法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと」「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を 必ずご覧ください。

引受保険会社

DAIDO 大同生命保険株式会社

本社(大阪) 〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号 (東京) 〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号 https://www.daido-life.co.jp/



大同生命コールセンター 20-789-501(通話料無料)